



บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน)

นโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง

PUBLIC

THE PLACE TO BE

นโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน) ได้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างบุคลากรที่จะเข้ามารับตำแหน่งสำคัญภายในบริษัท ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใสเพื่อให้มั่นใจว่าจะได้ผู้บริหารที่มีความเป็นมืออาชีพ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ครบวาระ หรือตำแหน่งว่างลงด้วยเหตุอื่นใด ตลอดจนเพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ

โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของบริษัท ระดับผู้บริหาร มีรายละเอียดและขั้นตอนดังนี้

แผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อม เพื่อสร้างบุคลากรเข้าทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญต่างๆในองค์กร ทดแทนกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่สำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จนครบวาระ หรือตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่นใด เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ บริษัทจึงมีการวางแผนพัฒนาทักษะที่จำเป็นไว้สำหรับบุคคลผู้สืบทอดสำหรับตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อย ทั้งนี้ การวางแผนรับช่วงงานจะถูกกำกับโดยผู้บริหารระดับสูงและการสนับสนุนจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทจะดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่นและต่อเนื่อง โดยจะดำเนินการทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

กระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม โดยกลั่นกรองจากผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งสามารถสรรหามาได้จากบุคคลภายในองค์กร และภายนอกองค์กร
2. ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของธุรกิจ หรือจากการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
3. หลังจากคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

คุณสมบัติในการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง

1. คุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยไม่มีการกีดกันทางเพศอายุ เชื้อชาติ เป็นต้น
2. มีภาวะความเป็นผู้นำมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศ เวลาได้เพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส รวมถึงต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดโดยประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ขั้นตอน

1. ทบทวนกลยุทธ์ต่างๆที่ต้องใช้ในการผลักดันการเติบโตของธุรกิจ แผนการเกษียณอายุของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงในแต่ละปี เพื่อให้มีความชัดเจนว่ามีตำแหน่งใดบ้างที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงและต้องการผู้สืบทอดตำแหน่งทดแทน
2. วิเคราะห์คุณสมบัติต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจและทำการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งตามขั้นตอนการพิจารณาที่กำหนด และนำเสนอรายชื่อดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
3. รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัท

นโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

-ลงนาม-

นายสุทธิเกียรติ จิราธิวัฒน์

ประธานกรรมการ

บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน)