



บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณคู่ค้า
(ฉบับทบทวน ปี 2569)

ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568
เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

จัดทำโดย ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

PUBLIC

จรรยาบรรณคู่ค้า (ฉบับทบทวน ปี 2569) บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน)

บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตแบบยั่งยืน ด้วยความโปร่งใส สุจริต เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญต่อหลักการค้ากับคู่ค้าที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาแบบยั่งยืน ความมุ่งมั่นดังกล่าวจะบรรลุผลสำเร็จที่มุ่งหวัง เกิดจากความร่วมมือของคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และจริยธรรมถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริษัทและคู่ค้าเติบโตไปด้วยกัน

บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ โดยมุ่งหวังให้คู่ค้าใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งจะช่วยผลักดันให้คู่ค้าของบริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยคำนึงถึงแนวทางปฏิบัติต่อแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และให้ความใส่ใจในการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและสังคม

คู่ค้า หมายถึง ผู้ผลิต ผู้รับเหมา ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือผู้ให้บริการ ทั้งที่เป็นนิติบุคคลและบุคคลธรรมดาแก่บริษัท รวมถึงผู้รับจ้างช่วง ของผู้ผลิต ผู้รับเหมา ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือผู้ให้บริการ ดังกล่าว ซึ่งครอบคลุมถึงคู่ค้าเก่าและคู่ค้าใหม่ (Existing and New Business Partners and Suppliers)

แนวปฏิบัติ

1. จรรยาบรรณทางธุรกิจ

- 1.1 ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจภายใต้หลักการค้ากับคู่ค้าที่ดี
- 1.2 ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีจรรยาบรรณ ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการกำหนดราคาที่ไม่เป็นธรรม หรือพฤติกรรมกีดกันทางการแข่งขัน
- 1.3 ไม่ให้สินบน หรือมีการกระทำที่นำไปสู่การทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน หรือผลประโยชน์อื่นๆ แก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐ พนักงานของบริษัท เพื่อให้เกิดข้อได้เปรียบทางธุรกิจ หรือเพื่อโน้มน้าวการกระทำหรือการตัดสินใจอย่างไม่เหมาะสม
- 1.4 สนับสนุนและร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือการปฏิบัติผิดต่อจริยธรรมไม่ว่ากับ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสาธารณชนทั่วไป วางแผนบริหารความเสี่ยง สร้างกลไกการรายงานและติดตามผล และ/หรือจัดฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้ถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตแก่ลูกจ้างของคู่ค้า
- 1.5 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คู่ค้าต้องรายงานหรือแจ้งให้บริษัททราบหากพบว่าการดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือหากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวใดๆ ระหว่างพนักงานคู่ค้าและพนักงานของบริษัท หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกให้อำนาจดำเนินการ

1.6 การรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ ไม่เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทางธุรกิจ ตลอดจนข้อมูลความลับเกี่ยวกับบริษัท หรือ ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ของบริษัท ซึ่งมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลหรือล่วงรู้เนื้อหาจากงานที่ทำ ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลของบริษัทไปใช้เพื่อผลประโยชน์โดยไม่ได้รับการยินยอมจากบริษัท ไม่ละเมิดข้อมูลอันเป็นความลับของผู้อื่น หากพบว่ามี การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาตไม่ว่าเกิดขึ้นโดยตั้งใจหรือไม่ก็ตาม คู่ค้าจะต้องรายงานให้บริษัททราบทันที

1.7 เปิดเผยข้อมูลของตนเองอย่างถูกต้อง โปร่งใส และครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และพร้อมรับการตรวจสอบจากทั้งบริษัทหรือหน่วยงานที่ได้รับอนุญาต

1.8 การใช้ และการดูแลทรัพย์สินทางปัญญา คู่ค้าของบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมาย หรือ ข้อกำหนดที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา โดยไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ซึ่งรวมถึงเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร และไม่ปลอมแปลงหรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต

1.9 คู่ค้าต้องไม่เผยแพร่สิ่งที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทฯ หรือ ข้อมูลใดๆ ที่คู่ค้าได้มาจากการทำธุรกิจกับบริษัทฯ ได้แก่ ข้อมูลที่คู่ค้าและบริษัทฯ ได้ร่วมกันพัฒนาขึ้น และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ หรือที่บริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้อง ข้อมูลลูกค้า คู่ค้า ราคา ต้นทุน วิธีการ กลยุทธ์ แผนงาน กระบวนการ และวิธีปฏิบัติ

1.10 การแข่งขันอย่างยุติธรรม คู่ค้าต้องไม่ให้ความร่วมมือกับผู้แข่งขันรายอื่นกระทำการไม่ถูกกฎหมาย รวมถึงการร่วมกันกำหนดราคาประมูล เพื่อให้ตนหรือฝ่ายตนได้รับเลือก การกำหนดราคา การจัดสรรตลาด หรือข้อห้ามในการเลือกปฏิบัติที่จำกัดอิสระและการแข่งขันอย่างยุติธรรม

2. ด้านแรงงานและการคุ้มครองแรงงาน

2.1 มีการจ้างแรงงานที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในสถานที่ตั้งของตนเอง

2.2 ไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด หากมีการจ้างแรงงานเด็กตามกฎหมายกำหนด แรงงานดังกล่าวต้องได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ

2.3 กรณีใช้แรงงานต่างด้าวต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้อง

2.4 พิจารณาจัดสรรที่พักอาศัยที่เหมาะสมให้กับแรงงานในพื้นที่งานก่อสร้าง โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดสรรพื้นที่ที่พักอาศัยสำหรับเด็กให้อยู่ห่างจากพื้นที่งานก่อสร้าง

2.5 หลีกเลี่ยงการให้ลูกจ้างหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย กรณีเป็นลูกจ้างหญิงมีครรภ์ ต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและให้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

2.6 หลีกเลี่ยงการปฏิบัติต่อแรงงานในลักษณะแรงงานทาสหรือบังคับใช้แรงงาน ทั้งนี้ให้รวมถึงการลงโทษทางกาย ทางใจ การข่มขู่ การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม (ทางเพศและทางจิตใจหรือความรู้สึก) การกักขัง หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด

2.7 แรงงานสามารถหยุดงาน หรือยกเลิกการว่าจ้างงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด หากมีการแจ้งคู่
คำถึงเหตุผลอันสมควร

2.8 ต้องไม่ยกเลิกสัญญาจ้างโดยปราศจากเหตุผลที่เป็นธรรม กรณีเลิกจ้างต้องดำเนินการตาม
ขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

2.9 ต้องเคารพสิทธิเสรีภาพของลูกจ้างในการเข้าร่วมกันหรือจัดตั้งสหภาพแรงงาน และมีส่วนร่วม
เจรจาต่อรองตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

3. สิทธิมนุษยชน

3.1 ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและมีการปฏิบัติต่อพนักงานของตนอย่างเป็นธรรมตาม
กฎหมายและมาตรฐานสากล เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ, ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ,
ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ เป็นต้น

3.2 เคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคลของลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติ
หรือกีดกันแรงงาน อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ถิ่นกำเนิด สัญชาติ
สิทธิความเป็นพลเมือง ความนิยมทางเพศ ความพิการ หรือเรื่องอื่นใด

4. สภาพการทำงาน

ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงานโดยรวมถึง การกำหนดวันและ
เวลาทำงานการจัดให้มีสถานที่ทำงานโดยคำนึงถึงความต้องการของพนักงานในด้านจิตใจและร่างกาย การ
จ่ายค่าจ้าง ผลตอบแทนสวัสดิการและผลประโยชน์อื่นๆ การเลิกจ้างอย่างเป็นธรรม การจัดสรรวันลา
วันหยุดที่ไม่ต่ำกว่ากฎหมายกำหนด และการลดจำนวนชั่วโมงทำงานที่มากเกินไป

5. ค่าจ้างและผลประโยชน์

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎและข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ผลตอบแทน สวัสดิการ และ
ผลประโยชน์อื่นๆ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด และควรเพียงพอต่อการ
จ่ายค่าใช้จ่ายพื้นฐานที่จำเป็นในการครองชีพ

6. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

6.1 ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการ
ทำงาน

6.2 พัฒนาและส่งเสริมนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อสนับสนุนให้เกิด
สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ กำหนดให้มีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่
เพียงพอและเหมาะสม

6.3 จัดเตรียมและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะสำหรับพนักงาน

6.4 จัดเตรียมแผนและมาตรการรองรับต่อสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน รวมถึงไปถึงแผนการจัดการอพยพแรงงาน/พนักงาน แผนฝึกอบรม และฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ

6.5 จัดเตรียมและส่งมอบสินค้า วัสดุ อุปกรณ์ และบริการที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐาน ความปลอดภัยและตรงตามคุณลักษณะและคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนดรวมถึงต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบในทันทีหากมีข้อกังวลเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือความปลอดภัยของสินค้า

7. คุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ

7.1 รับรองมาตรฐานความปลอดภัยของผลงานหรือบริการที่รับจ้างจากบริษัท และคำนึงถึงความปลอดภัยต่อพนักงาน ลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

7.2 จัดเตรียมและส่งมอบสินค้า วัสดุ อุปกรณ์ และบริการที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐาน ปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ผ่านวิธีการควบคุมและบริหารจัดการอย่างเหมาะสม เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตรงตามข้อกำหนดของบริษัท และคำรับรองที่คู่ค้าให้ไว้ กำหนดรวมถึงต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบในทันทีหากมีข้อกังวลเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือความปลอดภัยของสินค้า

7.3 แสดงหลักฐานหรือเอกสารรับรองแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยของกระบวนการผลิตแก่บริษัท และผู้เกี่ยวข้อง หากได้รับการร้องขอระหว่างการตรวจประเมิน

8. สิ่งแวดล้อม

8.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และมีใบอนุญาต มีการตรวจประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการติดตาม ตรวจวัดวิเคราะห์เพื่อให้มั่นใจว่าค่าที่ตรวจวัดในเรื่องต่างๆ เช่น มลพิษทางอากาศ เสียง น้ำทิ้ง อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

8.2 ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติเพื่อช่วยป้องกัน หรือลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยครอบคลุมถึงการลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ การลดการก่อให้เกิดน้ำเสียและของเสียทั้งของเสียอันตรายและไม่อันตราย การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

8.3 ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงการประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำ อย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพ

8.4 บริหารจัดการของเสียจากการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

8.5 ส่งเสริมการใช้วัตถุดิบ และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นที่มีมาตรฐาน

8.6 มีส่วนร่วมโดยการส่งเสริมและให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับบริษัท เพื่อบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ

8.6 ระบุและแจ้งให้บริษัททราบเมื่อมีการใช้วัตถุดิบอันตรายหรือใช้สารเคมีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ในการผลิตและ/หรือให้บริการกับบริษัทฯ รวมทั้งมีแผนการเคลื่อนย้ายและการกำจัดที่ชัดเจน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคมรอบข้าง

9. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ / การลดก๊าซเรือนกระจก

9.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำบัญชีรายการก๊าซเรือนกระจก และรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ

9.2 ให้ความสำคัญต่อการทำกิจกรรมเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในขั้นตอนการจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต การจัดส่ง การใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) เพื่อลดหรือควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ

9.3 สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ของ “การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” ในองค์กรเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

10. ความหลากหลายทางชีวภาพ

10.1 ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงขีดจำกัดและศักยภาพในการฟื้นตัว รวมถึงผลกระทบจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งที่ดิน ป่าไม้ พืชพรรณ และสิ่งมีชีวิตที่ไม่เหมาะสม ทำให้เกิดความสูญเสียทางด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

10.2 ดำเนินธุรกิจที่มุ่งมั่นในการลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ปกป้องความสมดุลของระบบนิเวศ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการฟื้นฟู ดูแล และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศให้สมบูรณ์

10.3 ดำเนินงานอย่างรับผิดชอบและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพ

11. ความรับผิดชอบต่อสังคม

11.1 ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน สังคมรอบข้าง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับชุมชนและสังคม

11.2 สนับสนุนการจัดหาสินค้าและบริการจากคู่ค้าในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมการใช้วัตถุดิบ และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นที่มีมาตรฐาน เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่คนในพื้นที่และเป็นการลดต้นทุนของสินค้า

12. ปรับปรุงประสิทธิภาพ / การพัฒนาวัตกรรม

ร่วมคิด ดำเนินการ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา กระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง อันนำมาซึ่งการเพิ่มประสิทธิภาพ หรือนวัตกรรมทางธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

13. ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

12.1 ต้องมีการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ พนักงาน กิจกรรมการผลิต รวมถึงความเสี่ยงใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการผลิตและส่งมอบสินค้าและบริการ เพื่อสร้างเข้าใจและวางมาตรการรองรับที่เหมาะสมกับสถานการณ์

12.2 คู่ค้าต้องรายงานให้ทางบริษัททราบ กรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในดำเนินธุรกิจของบริษัท

14. ความร่วมมือในห่วงโซ่อุปทาน

ต้องส่งเสริมคู่ค้า หรือผู้รับเหมาช่วงของตนให้ปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณ คู่ค้าฉบับนี้ เสมือนเป็นมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

15. ช่องทางการแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน

ในกรณีที่คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ มีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าเป็นการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ท่านสามารถสอบถามหรือแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่างๆ ในช่องทางการติดต่อดังนี้

- อีเมล: whistleblower_centel@chr.co.th
- ไปรษณีย์: ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารความเสี่ยง
บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน)
999/99 ชั้น 25 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

จรรยาบรรณคู่ค้า ฉบับทบทวน ปี 2569 ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

- ลงนาม -

นายรชิต สิงหเสนี

ประธานกรรมการ

บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซา จำกัด (มหาชน)