

โครงการสร้างโอกาสทางอาชีพสำหรับกลุ่มเปราะบาง - ธุรกิจโรงแรม

CENTEL มุ่งมั่นในการสร้างสถานที่ทำงานที่เปิดกว้างและส่งเสริมให้ผู้พิการสามารถเติบโตทางอาชีพการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียม ความมุ่งมั่นนี้สะท้อนผ่านแนวทางการดำเนินธุรกิจโรงแรมและอาหารของเราผ่านโครงการจ้างงานและพัฒนาศักยภาพที่ครอบคลุมและหลากหลาย ในปี 2567 โรงแรมเซ็นทารา ไหล่ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ ได้ร่วมมือกับศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก (ศพอ.) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยเปิดโอกาสให้ผู้พิการจำนวน 17 คน เข้ารับการฝึกอาชีพและฝึกงาน เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตและความพร้อมในการประกอบอาชีพ

เช่นเดียวกันกับโรงแรม เซ็นทารา มิราจ ปิซ ริสอร์ท ดูไบ ในปี 2567 ได้ร่วมมือกับศูนย์ Rashid Center เพื่อจัดฝึกอบรมให้กับผู้พิการจำนวน 4 คน



ผลการดำเนินงานปี 2567

โครงการสร้างโอกาสทางอาชีพสำหรับกลุ่มเปราะบาง - ธุรกิจอาหาร

ในธุรกิจอาหาร ได้มีการเปิดตัวโครงการทวิภาคีสำหรับผู้พิการเป็นครั้งแรก โดยความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมผ่านการฝึกอบรมภาคปฏิบัติในร้านอาหารจริง โดยมีการนำร่องโครงการ 3 จังหวัด ได้แก่ ลำปาง นครสวรรค์ และขอนแก่น พร้อมแผนการขยายโครงการทั่วประเทศในอนาคต

ในปี 2566 ยังได้เปิดตัว “CRG Deaf Community” ที่ร้าน KFC บ้านสีลม เพื่อสร้างโอกาสในการจ้างงานให้กับผู้บกพร่องทางการได้ยิน และเพื่อเสริมสร้างระบบการจ้างงานอย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น บริษัทได้เปิดตัว “หนูยิ้ม ซีอาร์จี” แอปพลิเคชัน AI ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการสื่อสารและกระบวนการสมัครงานสำหรับผู้พิการ

นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินโครงการต่อเนื่อง อาทิ การฝึกอบรมที่เข้าถึงได้ (Accessible Training) การมีพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำ และการสนับสนุนด้านภาษามือ เพื่อสร้างพื้นที่ด้วยความเข้าใจ ความหลากหลาย และโอกาสที่เท่าเทียมสำหรับทุกคน



ผลการดำเนินงานปี 2567



CENTARA
HOTELS & RESORTS